

ROMANIA

JUDETUL OLT

PRIMARIA COMUNEI BARASTI

COMPARTIMENTUL ASISTENTA SOCIALA

RAPORT

privind activitatea desfășurată de către **asistenții personali** din cadrul Compartimentului Asistența Socială în cursul al **anului 2023**

Având în vedere prevederile art.29, alin.1 din H.G. nr. 268/2007, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, Compartimentul Asistența Socială are obligația de a prezenta, Consiliului Local raportul de activitate al asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, care să conțină în mod obligatoriu date referitoare la:

- **dinamica angajării asistenților personali;**
- **modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;**
- **informații privind numărul de asistenți personali instruiți;**
- **numărul de controale efectuate și problemele sesizate.**

Potrivit prevederilor Legii 448/2006, republicată, rolul autorității locale este de a monitoriza, în condiții optime, atribuțiile și obligațiile ce le revin asistenților personali, în vederea ameliorării situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care starea lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale. Îngrijirile ce li se acordă pot permite persoanelor bolnave să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

În contextul aspectelor menționate, la sfârșitul anului **2023**, se înregistrau următoarele date privind:

1)Dinamica angajării asistenților personali

În conformitate cu prevederile art.42 alin. 4 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

La nivelul comunei Barasti numărul de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav se prezintă astfel

luna	Nr asistenti personali
Ian	6
Febr	6
Martie	6
Aprilie	6
Mai	7
Iunie	7
Iulie	6
August	7
Sept	7
Octombrie	7
Noiembrie	7
decembrie	8

Raportat la perioada ianuarie- decembrie ,a anului **2023**, a fost **angajat 3 asistenti personali** Serban Bianca Popescu Adriana, si Pavaloiu Florina in luna decembrie 2023) și s-a înregistrat un număr **de 1 încetare** ale contractelor individuale de muncă care s-au datorat:

- **decesului persoanei cu handicap grav**, respectiv decesul domnei Serban Gherghina.

- Nu s-a efectuat modificarea încadrării persoanelor asistate de către Comisiile de Expertiză pentru minori , într-un alt grad de handicap, si a ramas un singur caz Porojan Marian la copii(handicap grav).

Nu s-au semnalat alte situații de desfacere a contractelor individuale de muncă ale asistenților personali care să afecteze negativ starea bolnavului.

Cu privire la **evoluția numărului de asistenți personali** și a sumelor suportate din **bugetul local** reprezentând salariile lunare, si indemnizatii ale **anului 2023** situația se prezintă astfel:

Sume suportate buget local	Suma lei
	93.676 lei

În ceea ce privește evoluția încadrării asistenților personali pe categorii de beneficiari, respectiv minori și persoane majore cu handicap grav și pe grade de rudenie în perioada ianuarie -decembrie 2023 , evidențiem următoarele aspecte:

a) Situația privind **numărul asistenților personali** ce au ca beneficiari **minorii** cu handicap grav și **persoanele majore** cu handicap grav .

luna	Asistenți personali	Minor	Majori
Ian	6	1	5
Febr	6	1	5
Martie	6	1	5
Aprilie	6	1	5
Mai	7	1	6
Iunie	7	1	6
Iulie	6	1	5
August	7	1	6
Sept	7	1	6
Octombrie	7	1	6
Noiembrie	7	1	6
decembrie	8	1	7

b) Situația privind numărul asistenților personali în **funcție de gradul de rudenie** - gradul IV inclusiv

De remarcat este faptul că gradul de rudenie reprezintă o pondere în rândul asistenților personali ceea ce subliniază caracterul familial al serviciilor prestate de această categorie profesională.

Conform statisticii, numărul mai mic al persoanelor cu handicap grav este în rândul copiilor și adolescenților. Handicapul acestora este fie nativ, genetic, fie dobândit.

Aafecțiuni întâlnite **la minori** a căror etiologie este de natură genetică sunt: , sindrom London-Down,.

Afecțiunile întâlnite la copii deveniti **adolescenți**, sunt: tetrapareza spastica ,retard mintal Autism , schizofrenie, psihoza maniaco-depresivă.

La **adulții** cu handicap grav predomină: hemiplegia, paraplegia, tumori, demență senilă, sindromul Alzheimer, boala Parkinson, scleroza în plăci, , accident vascular cerebral.

2)Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, corelat cu lipsa, în prezent, în a centrelor de tip respiro.

În conformitate cu prevederile art. 144 alin.1 din Legea nr.53/2003-Codul Muncii, republicată, coroborate cu prevederile art. 37 alin.1 lit.c) din Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are dreptul la concediul anual de odihnă. Potrivit prevederilor art.37 alin.2 și 3 din Legea nr. 448/2006, republicată, pe perioada absenței temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, iar în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal,

persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi sau găzduirea într-un centru de tip respiro

. Având în vedere diagnosticele persoanelor cu handicap grav (Demență Alzheimer, Demență senila mixtă, Retard mintal-Autism, Tetrapareză spastică, boala Parkinson, Sindromul down, Scleroza în plăci, Accident vascular cerebral), afecțiuni ce necesită supraveghere permanentă și ajutor integral din partea asistentului personal, nu se poate asigura preluarea atribuțiilor asistentului personal, aflat în concediu de odihnă, de către un alt asistent personal care deservește o persoană cu handicap cu domiciliul apropiat.

Referitor la acest aspect facem precizarea că, întrucât nu există centre de tip respiro-structuri fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Județean în cadrul Direcției Generale de Asistență și Protecția Copilului, s-a aplicat alternativa legală, stabilită prin Legea 448/2006, republicată, de a acorda persoanei cu handicap grav o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sector bugetar, altele decât cele cu paturi.

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali care au beneficiat de **concediu de odihnă și a sumelor suportate din buget** reprezentând indemnizațiile cuvenite persoanelor cu handicap grav, pe perioada anului 2023, situația se prezintă astfel:

asistenti personali	Sume platite c.o.	13.514
asistenti personali	Sume platite	278.446
Indemnizatii	Sume platite	658.311
	total	936.757

3) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

Precizăm că, în conformitate cu prevederile art.38, lit.a din Legea nr. 448/2006republicată, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator. Astfel, în perioada **anterioara** a fost organizata o astfel de instruire de catre aistentul social al Compartimentului de asistenta sociala din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Barasti, judetul Olt.

4) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

În conformitate cu prevederile art.40 alin. 2 din Legea nr. 448/2006, republicată, autoritatea locală are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali care au ca scop asigurarea respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități pe care asistentul personal o are în îngrijire. De asemenea, ele reprezintă un prilej eficient de informare, mediere și consiliere referitor la noutățile în domeniul social al persoanelor cu dizabilități, respectiv al serviciilor care pot fi accesate pe plan local.

Considerăm că această strategie de lucru reprezintă un prim pas spre o colaborare bazată pe profesionalism și implicare multiplă în soluționarea problemelor cu care asistenții personali se confruntă

. În urma verificărilor efectuate de către asistențul social din cadrul C.A.S., concretizate în **Rapoarte de vizita** , s-a constatat faptul că asistenții personali și-au îndeplinit, în general, obligațiile prevăzute în

contractul individual de muncă, asigurând pentru persoanele cu handicap grav servicii de îngrijire social-medicală de natură socială, de bază și suport, după cum urmează:

ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare și dezbrăcare, igiena eliminărilor, hrănire și hidratare, transfer și mobilizare, deplasare în interior, comunicare, ajutor pentru prepararea hranei, efectuarea de cumpărături, activități de menaj, însoțirea în mijloacele de transport, facilitarea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare pentru copilul cu handicap grav.

Precizăm că nu au fost constatate abateri de la normele de disciplină a muncii ale asistenților personali și nici încălcări ale obligațiilor prevăzute în contractele individuale de muncă.

Nu au fost înregistrate reclamații, sesizări din partea bolnavilor cu privire la modul în care sunt îngrijiți de către asistenții personali. În perioada **anului 2023**, s-au efectuat la domiciliul persoanelor cu handicap grav **Rapoarte de vizita** care nu au evidențiat aspecte negative sau alte elemente semnificative care să justifice posibile situații de neglijare/abandon a persoanei bolnave.

Alte servicii de care au beneficiat persoanele cu handicap:

- **Indemnizație lunară pentru persoanele cu handicap grav**, persoane care optează pentru aceasta formă de protecție în locul asistentului personal. Menționăm că, pentru anul 2023 s-au înregistrat **27 dosare** de acordare a indemnizației pentru persoanele cu handicap grav sau pentru reprezentanții legali ai acestora la începutul anului numărul total maxim atins în timpul anului fiind de **29 indemnizații**, ajungând la sfârșitul anului, o **cheltuială de 658.311 lei**

Precizăm că în anul 2023, au **intrat 8 dosare** de acordare indemnizație și au **incetat din plata 10 dosare** indemnizație cauzate de decesul persoanei cu handicap grav.

În vederea expertizării și încadrării minorilor / adulților din comuna Barasti, județul Olt, într-un grad de handicap corespunzător, în cursul anului s-au efectuat 31 de anchete sociale.

Concluzionând, considerăm că legislația specifică persoanelor cu dizabilități răspunde cerințelor persoanelor cu handicap prin Legea nr. 448/2006, republicată, introducând o perspectivă europeană asupra problematicei persoanei cu dizabilități care aliniaza legislația din România la prevederile europene și uniformizează abordarea juridică prin raportarea la un singur act normativ sintetic.

Apreciem că serviciile sociale de care au beneficiat persoanele cu handicap grav din partea asistenților personali au fost de bună calitate, fiind monitorizate de Compartimentului Asistența Socială care, prin activitatea depusă, a acționat pentru realizarea drepturilor persoanelor cu handicap cu respectarea prevederilor legale a legislației generale a muncii și a celorlalte reglementări în vigoare.

De asemenea, menționăm că asistenții personali beneficiază permanent de informare și consiliere din partea compartimentului de asistența socială.

ASISTENT SOCIAL,

A. BOSNEAG

